



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาลตำบลจอมพระ

ที่ สร ๕๒๐๑/ ๔๒๘

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน ของเทศบาลตำบลจอมพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๑.๒ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

โดยจัดฝึกอบรมในวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ เป้าหมาย จำนวน ๗๖ คน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ เรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการดำเนินโครงการมาเพื่อโปรดทราบ ดังนี้

๒.๑ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.- บาท จำนวนที่ใช้ไป ๑๖,๑๗๑.- บาท

๒.๒ วิทยากรบรรยาย หัวข้อเรื่อง “ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น” โดย นายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุรินทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. จำนวน ๒ ชั่วโมง

๒.๓ วิทยากรบรรยาย หัวข้อเรื่อง “คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยการบริการสาธารณะของเจ้าหน้าที่รัฐ” โดยนายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุรินทร์ ตั้งแต่เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. จำนวน ๑ ชั่วโมง

๒.๔ วิทยากรบรรยาย หัวข้อเรื่อง “การสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)” โดยนายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุรินทร์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. จำนวน ๑ ชั่วโมง

๒.๕ วิทยากรบรรยาย หัวข้อเรื่อง “โทษของการทุจริตคอร์รัปชัน และกรณีศึกษาในการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่” โดยนายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุรินทร์ ตั้งแต่เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ จำนวน ๑.๓๐ ชั่วโมง

๒.๖ เป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๖ คน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน

๗.ตัวชี้วัดโครงการ...

๒.๗ ตัวชี้วัดโครงการ

๒.๗.๑ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๘ ผลตัวชี้วัดโครงการ

๒.๘.๑ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๘

๒.๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพึงพอใจร้อยละ ๙๑.๒๘

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดโครงการผ่านตัวชี้วัด รายละเอียดปรากฏดังรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมฯ ที่แนบท้ายมาพร้อมนี้

๓. ระเบียบ / กฎหมาย แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรม ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๑๐ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือผู้สังเกตการณ์ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์ที่หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานอื่นจัดการฝึกอบรม จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าร่วมสังเกตการณ์เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติตาม ข้อ ๙ ภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๑ ให้มีการประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานต่อผู้บริหารท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม ภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

๔. ข้อพิจารณาและข้อเสนอแนะ

บัดนี้ งานนิติกร ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามโครงการคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ และการประเมินผลการฝึกอบรม มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอารีสา ดาทอง)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

.....

(ลงชื่อ)

(นายสมัคร บุรณะ)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็น...

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ) พ.จ.ต.

บุญทึง จันทเขต
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ

☐ เพื่อโปรดทราบ ☒ เพื่อโปรดพิจารณา
เห็นควร

ความเห็นของปลัดเทศบาล

02509/สจจ.0124/10๙๔

(ลงชื่อ)

(นายสุชนันต์ ดาทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลจอมพระ

ความเห็น / คำสั่ง ของนายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ

(✓) ทราบ/อนุมัติดำเนินการตามระเบียบต่อไป

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(นายพิชัย ลิ้มสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน
ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ



ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลจอมพระ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

ด้วยเทศบาลตำบลจอมพระ อำเภोजอมพระ จังหวัดสุรินทร์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายที่จัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น ซึ่งการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บกพร่องย่อมส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาดและความสลับซับซ้อนของปัญหา โดยเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมให้ภาคราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การบริหารงานของเทศบาลจึงต้องใช้บุคลากรที่มีคุณภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุรินทร์ และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลจอมพระ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลต้องมีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ด้านต่าง ๆ คือ ความรู้ทั่วไป ในการบริหารงานราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะทางของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ รวมทั้งมีเป้าหมายให้บุคลากรเทศบาลเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น และให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด และเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของเทศบาล

เทศบาลตำบลจอมพระ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลจอมพระ ได้เรียนรู้ระเบียบ กฎหมาย วิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาล โดยมีการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างวิสัยทัศน์ ให้มีกระบวนการทัศนการเรียนรู้ระเบียบวิธีการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลจอมพระ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและการประเมินผลการฝึกอบรม โครงการดังกล่าวเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลตำบลจอมพระทราบ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในองค์กรได้ทราบโดยทั่วกัน

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจอมพระ

๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

สารบัญ

ก
หน้า

สารบัญ

ก

คำนำ

ข

บทที่ ๑ บทนำ

๑

บทที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๔

๒. สรุปงบประมาณ

๖

๓. สรุปผลการฝึกอบรม

๗

๔. แบบสรุปประเมินความพึงพอใจ

๑๒

ภาคผนวก

๑. บันทึกข้อความอนุมัติโครงการ

๒. โครงการที่ได้รับอนุมัติ

๓. กำหนดการโครงการฯ

๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฯ

๕. คำกล่าวเปิดโครงการ/คำกล่าวรายงาน

๖. หนังสือติดต่อประสานงาน

๗. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ/แบบลงทะเบียนการเข้าร่วมโครงการฯ

๘. เอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง

บทที่ ๑

บทนำ

ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน เทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ส่วนราชการ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจอมพระ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด	ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
ยุทธศาสตร์จังหวัดสุรินทร์	ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงและความปลอดภัย
ยุทธศาสตร์เทศบาล	การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดี
แผนงาน	บริหารงานทั่วไป

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณ ตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน อันจะเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

คุณธรรม จริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริตโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงาน และความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาองค์กรสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้ จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังมีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ในสังคมไทย ซึ่งถ้า บุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การ ปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการ อย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กร

เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ในสังกัด เทศบาลตำบล จอมพระ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มมากขึ้น เทศบาลตำบลจอมพระ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจ ใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน ของเทศบาลตำบลจอมพระ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๒. เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรมประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลจอมพระ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗๖ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ

๕.๓ ประสานติดต่อวิทยากร ขอความร่วมมือจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

๕.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และประชาชน เข้าร่วมการฝึกอบรม

๕.๕ จัดอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๕.๖ สรุปและประเมินผล ปัญหาและอุปสรรค จากการดำเนินการตามโครงการ รายงานผู้บริหาร

ทราบ

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลจอมพระ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งไว้ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑.ค่าอาหารกลางวัน (รวมวิทยากร) ๑ มื้อ จำนวน ๗๗ คนๆ ละ ๗๕ บาท

เป็นเงิน ๕,๗๗๕ บาท

๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๗๖ คน

เป็นเงิน ๔,๖๒๐ บาท

๓.ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๕.๓๐ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท

เป็นเงิน ๓,๓๐๐ บาท

๔.ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ จำนวน ๗๖ คน ๆ ละ ๒๕ บาท

เป็นเงิน ๑,๙๐๐ บาท

๕.ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒ x ๒.๔ เมตร จำนวน ๑ ป้าย

เป็นเงิน ๕๗๖ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๑๖,๑๗๑.- บาท

๗. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจอมพระ

/ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑๐. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑. มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑. การประเมินผล

ประเมินผลจากความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กำหนดการ

การอบรมตามโครงการคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน

วันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

เวลา	บรรยายหัวข้อเรื่อง	วิทยากร
๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	- ลงทะเบียน กล่าวต้อนรับ ชี้แจงวัตถุประสงค์ของโครงการฯ - พิธีเปิดโครงการฯ - กล่าวมอบนโยบาย (No Gift Policy) และร่วมแสดงเจตนารมณ์ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน	- พิธีเปิดโครงการฯ โดย นายพิชัย ล้มสวัสต์ นายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ
๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	หัวข้อ “ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น	โดย นายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	หัวข้อ “คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยการ บริการสาธารณะของเจ้าหน้าที่รัฐ”	โดย นายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	หัวข้อ “การสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานของรัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)”	โดย นายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๑๔.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	หัวข้อ “โทษของการทุจริตคอร์รัปชัน และกรณีศึกษา ในการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการ ทุจริตต่อหน้าที่”	โดย นายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๑๕.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.	สรุปผลการดำเนินงาน/ปิดโครงการฯ	

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

บทที่ ๒
ผลการดำเนินงาน

๑. สรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๗๖ คน ประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ กิจกรรมการฝึกอบรม โดยการรับฟังการบรรยายในหัวข้อเรื่อง (๑) ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น (๒) คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยการบริการสาธารณะของเจ้าหน้าที่รัฐ (๓) การสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) (๔) โทษของการทุจริตคอร์รัปชัน และกรณีศึกษาในการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ โดยได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ นายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ จังหวัดสุรินทร์ มีผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๗๕ คน

คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๘ ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

บัญชีรายชื่อเข้าร่วมโครงการ

โครงการฝึกอบรมตามคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชันของเทศบาลตำบลจอมพระ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ (ชั้น ๒) อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายพิชัย ลิ้มสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ	
๒	นายบัณฑิต ปานทอง	รองนายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ	
๓	นายสมิทธิ์ จินดาศรี	รองนายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ	
๔	นายบุญชอบ จินดาศรี	เลขานายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ	
๕	นางวันเพ็ญ ม่านทอง	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ	
๖	นางภวดี สุขพูน	ประธานสภาเทศบาลตำบลจอมพระ	
๗	นางอัมลา จินดาศรี	รองประธานสภาเทศบาลตำบลจอมพระ	
๘	นางเกศนีย์ สहनนท์ชัย	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมพระ	
๙	นายชัย สุขแสง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลจอมพระ	
๑๐	นางจันทิมา ตั้งรักษัวัฒนากุล	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔	
๑๑	นายบัณฑิต สร้อยจิตร	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖	
๑๒	นางพงษ์ศรี บุญเปล่ง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕	
๑๓	นางสาวศิริวรรณ ปานทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๓	
๑๔	นางธัญญ์ณภัส พิมพ่อนุรักษ์กิจ	อ.ส.ม.หมู่ที่ ๑๓	
๑๕	นายสุชนันต์ ดาทอง	ปลัดเทศบาลตำบลจอมพระ	
๑๖	นางวิไลลักษณ์ กรานต์ประโคน	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๗	พ.จ.ต.บุญทิง จันทเขต	หัวหน้าสำนักปลัด	
๑๘	นายสมิคร บุรณะ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๑๙	นายวิธวัฒน์ ดาทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๒๐	นางไข่มุข สายบุตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา รก.ผอ.กองการศึกษา	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๑	นางสาวอนุชิตา ปักซี่	พยาบาลวิชาชีพ รก.ผอ.สาธารณสุข	
๒๒	นางสาวปวีณา เอี่ยมสะอาด	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๒๓	นางสาวลักษณ ลั่นเหลือ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๔	นางสาววิมลรัตน์ แสงงาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๕	นายปิยวัฒน์ แสงสุข	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ	
๒๖	นางวิไลลักษณ์ มากมูล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๗	นางสาววิภารัตน์ ศาลางาม	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๒๘	นางสาวณัฏฐา สายยศ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๒๙	นางสาวศรีดาบุตร ยืนยง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	
๓๐	นางสาวอาริสา ดาทอง	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๑	นายภัทรารุช สุขประโคน	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชง.	
๓๒	นางสาวขวัญจิรา ดาศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๓	นายจงสวัสดิ์ สายบุตร	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓๔	นางสาวสุพรรณษา ทองวัชร	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๓๕	นายภาณุพงศ์ สายยศ	พนักงานขับรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ)	
๓๖	นางสาวสุภัทรรณ สุขแสง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๓๗	นายสัญญาชัย สายบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๓๘	นายทองอยู่ สายบุตร	พนักงานขับรถยนต์	
๓๙	นางวันวิสา บุรณะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๐	นางสาวธาริณี แสงสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๔๑	นางสาวแพรววิภา บุญลีประสิทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๔๒	นางสาวศุภรัตน์ วารินภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๓	นางสาวชลกร สุขแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๔	นางสาวเบญจภา ทรงฉลาด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๕	นางสาวจินตนา ไกรสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๖	นายกริชพล ชุกกลิ่น	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	
๔๗	นางสาวน้ำทิพย์ บุญสด	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๔๘	นายจิรายุ คงสุข	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๔๙	นางสาวนิพัธมา นินดำ	ผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	
๕๐	นางพิรภาร์ แสงสุข	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	
๕๑	นายบุรินทร์ พวงพิมาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	
๕๒	นายธนายุทธ จินดาศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	
๕๓	นายทองศักดิ์ ประทุมมัตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๕๔	นายประสิทธิ์ บุรณะ	พนักงานดับเพลิง	
๕๕	นายชาญณรงค์ บุรพา	พนักงานดับเพลิง	
๕๖	นายไพโรจน์ นกเกื้อ	คนงานทั่วไป	
๕๗	นายชัยชนะ สุขแสง	คนงานทั่วไป	
๕๘	นางสาวนงลักษณ์ ดาศรี	คนงานทั่วไป	
๕๙	นางสาวชนัญชิตา บุตรงาม	คนงานทั่วไป	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๖๐	นางสาวนภาพร นิราศไศรภ	คนงานทั่วไป	
๖๑	นายคมสันต์ บุรณะ	คนงานทั่วไป	
๖๒	นายชัชวาล บุรณะ	คนงานทั่วไป	
๖๓	นายยุทธนา สายกระสุน	คนงานทั่วไป	
๖๔	นายจักรพันธ์ ปานทอง	คนงานทั่วไป	
๖๕	นางสาวสิริธร นกเกื้อ	คนงานทั่วไป	
๖๖	นายขวัญชัย ม่านทอง	คนงานทั่วไป	
๖๗	นางเฉลิมเกียรติ แสงจันทร์	คนงานทั่วไป	
๖๘	นางสาวดารานาถ บุรณ์เจริญ	พนักงานจ้างบริการ	
๖๙	นางสาวศิริกัญญา จินดาศรี	พนักงานจ้างเหมา	
๗๐	นางสาวปัทมรัตน์ บุรณะ	พนักงานจ้างเหมา	
๗๑	นางสาวนรีนาท พิษนาหรี	พนักงานจ้างบริการ	
๗๒	นางสาวกณทิรา จินดาศรี	พนักงานจ้างบริการ	
๗๓	นางสาวเยาวลักษณ์ ธนาคุณ	พนักงานจ้างเหมา	
๗๔	นางสาวสุกัญญา สุขคง	พนักงานจ้างเหมา	
๗๕	นายอนันต์ จินดาศรี	พนักงานจ้างบริการ	

๑. วิทยากร จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย
ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดสุรินทร์

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลจอมพระ ที่ ๑๑๙ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน
เทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| ๑) นายสุชนันต์ ดาทอง | ปลัดเทศบาลตำบลจอมพระ |
| ๒) พันจ่าตรีบุญทิ้ง จันทเขต | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๓) นายสมิคร บุรณะ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง |
| ๔) นายวิวัฒน์ ดาทอง | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ |
| ๕) นางสาวอาริสดา ดาทอง | นิติกรปฏิบัติการ |

๒. สรุปงบประมาณ

จำนวนเงินงบประมาณที่ตั้งไว้ใช้ในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.- บาท

(๑) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ (วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘)				
รายการ	จำนวนหน่วย		ราคาต่อหน่วย	รวมงบประมาณ
ค่าสมนาคุณวิทยากร	๕.๓๐	ชั่วโมง	๖๐๐	๓,๓๐๐
ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๗๖	คน	๒๕	๑,๙๐๐
ค่าอาหารกลางวัน (รวมวิทยากร)	๗๗	คน	๗๕	๕,๗๗๕
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท/คน	๗๖	คน	๓๐	๔,๖๒๐
ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๑.๒*๒.๔ เมตร	๑	ป้าย	๕๗๖	๕๗๖
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น				๑๖,๑๗๑

สรุปยอด...

สรุปยอดงบประมาณตามโครงการ

จำนวนเงินงบประมาณที่ตั้งไว้

จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท

-ค่าสมนาคุณวิทยากร ตั้งไว้ ๓,๓๐๐.- บาท	จ่ายจริง จำนวน ๓,๓๐๐.- บาท
-ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ตั้งไว้ ๑,๙๐๐.- บาท	จ่ายจริง จำนวน ๑,๙๐๐.- บาท
-ค่าอาหารกลางวัน (รวมวิทยากร) ตั้งไว้ ๕,๗๗๕.- บาท	จ่ายจริง จำนวน ๕,๗๗๕.- บาท
-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตั้งไว้ ๔,๖๒๐.- บาท	จ่ายจริง จำนวน ๔,๖๒๐.- บาท
-ค่าป้ายโครงการ ตั้งไว้ ๕๗๖.- บาท	จ่ายจริง จำนวน ๕๗๖.- บาท

จำนวนเงินที่ใช้ไป

จำนวน ๑๖,๑๗๑.-บาท

จำนวนเงินคงเหลือตกเป็นเงินสะสม

จำนวน ๑๓,๘๒๙.-บาท

สรุปผลการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน ของเทศบาลตำบลจอมพระ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.พิธีเปิดโครงการฯ โดย นายสุชนันต์ ดาทอง ปลัดเทศบาลตำบลจอมพระ
เนื่องจาก นายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ นายพิชัย ล้มสวสดี ติดภารกิจด่วน



นายพิชัย ลี้สวัสดิ์ นายกเทศมนตรีตำบลจอมพระ
ร่วมแสดงเจตนาประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.

รับฟังการบรรยาย เรื่อง

- ประมวลจริยธรรมสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และ
ประมวลจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

- แนวทางการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารท้องถิ่นและฝ่ายสภาท้องถิ่น

โดย นายสุภณัฐ ศิริทอง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)



เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

รับฟังการบรรยาย เรื่อง “คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยการบริการสาธารณะของเจ้าหน้าที่รัฐ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้)

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ เช่น

ข้อ ๕ ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ฯ

ข้อ ๘ ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดกลั้น อดทนต่อความยากลำบากของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๒ ต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ ฯ

ข้อ ๑๔ ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

ข้อ ๑๕ ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยนัยปกปิด ข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบ และแบบธรรมเนียมของทางราชการ

ข้อ ๑๙ ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวกให้เป็นธรรมเนียมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฯลฯ



เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.

รับฟังการบรรยาย เรื่อง การสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

- การปฏิบัติราชการการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีดังนี้

การสร้างระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ

การสร้างความโปร่งใส

การได้รับความยุติธรรม

การเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย

การตรวจสอบได้/รับผิดชอบ/แก้ไข การตรวจสอบได้เป็นการใช้อำนาจของผู้บริหารโดยเป็นปัจจัยที่ขาดไม่ได้ในการรักษาธรรมาภิบาล (Good Governance) ควบคุมการใช้อำนาจภายใต้ขอบเขตตามที่กฎหมายกำหนด และไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่



เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.

รับฟังการบรรยาย เรื่องโทษของการทุจริตคอร์รัปชัน และกรณีศึกษาในการดำเนินการทางวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)



การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทุจริต หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่อย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อได้ว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

รูปแบบทั่วไป ของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ๑.การรับสินบน
- ๒.คอร์รัปชันเชิงนโยบาย
- ๓.ผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔.การยกยอกทรัพย์สินของรัฐ
- ๕.เอื้อประโยชน์แก่ตัวเอง พรรคพวก หรือพี่น้อง
- ๖.จัดทำโครงการที่ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนไม่คุ้มค่ากับเงินที่ลงทุนไป

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างไร

๑. ไม่ทุจริต คือให้ตัวเราไม่ทำทุจริต ไม่ทำให้เกิดความผิดพลาด
- ๒.อย่าให้ผู้อื่นสงสัยว่าทุจริต ต้องทำงานรอบคอบ มีการเก็บพยานหลักฐานเพื่อยืนยันความทุจริต
- ๓.อย่าให้คนอื่นทุจริต คือ เราต้องป้องกันมิให้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับเรากระทำการทุจริต

การรับทรัพย์สินของผู้อื่นตามกฎหมาย ป.ป.ช. (มาตรา ๑๐๓)

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่โดยธรรมจรรยาจากญาติ บุคคลอื่น ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท (ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓)

แบบสรุปประเมินความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมป้องกันและระงับอัคคีภัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๕ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลจอมพระ ได้สำรวจความพึงพอใจผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน โดยใช้แบบสอบถาม เก็บข้อมูลแบบเต็มจำนวน ประมวลผลข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป IBM SPSS มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๕	๔๖.๖๗
หญิง	๔๐	๕๓.๓๓
รวม	๗๕	๑๐๐

จากตารางจะพบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามจะเป็นเพศหญิง มีจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๐ รองลงมาคือเพศชาย มีจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗

๒.อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑๕ - ๒๕ ปี	๙	๑๑.๗๐
๒๖ - ๓๕ ปี	๒๖	๓๔.๗๐
๓๖ - ๔๕ ปี	๑๙	๒๕.๓๐
๔๖ - ๕๕ ปี	๑๘	๒๔.๐๐
๕๖ ปี ขึ้นไป	๓	๔.๐๐
รวม	๗๕	๑๐๐

จากตารางจะพบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุ ๒๖ - ๓๕ ปี มีจำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๐ รองลงมาคืออายุช่วง ๓๖ - ๔๕ ปี มีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ ลำดับที่ ๓ มีช่วงอายุ ๔๖ - ๕๕ ปี มีจำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๐๐

๓.อาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
นักการเมืองท้องถิ่น	๙	๑๒.๐๐
พนักงานเทศบาล	๑๙	๒๕.๓๐
พนักงานจ้าง	๓๔	๔๕.๓๐
ผู้ร่วมสังเกตการณ์	๑๓	๑๗.๓๐
รวม	๗๕	๑๐๐

จากตารางจะพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นพนักงานจ้าง มี ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๓๐ รองลงมาพนักงานเทศบาล มีจำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๓๐ ลำดับที่ ๓ เป็นผู้ร่วมสังเกตการณ์ มีจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๐

๔.การศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๗	๙.๓๐
มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๑	๑๔.๗๐
มัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๔	๑๘.๗๐
อนุปริญญา/ปวส	๕	๖.๗๐
ปริญญาตรี	๓๓	๔๔.๐๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๔.๐๐
รวม	๗๕	๑๐๐

จากตารางจะพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษามากที่สุดคือ ระดับปริญญาตรี มีจำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๐๐ รองลงมาการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๓๐ ลำดับที่ ๓ มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น/ม.๓ มีจำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ
ระดับความพึงพอใจ

ร้อยละ	$\bar{X}$	ความพึงพอใจ
๐ - ๒๐	๑ - ๑.๗๕	ควรปรับปรุง
๒๑ - ๔๐	๑.๗๖ - ๒.๕๖	น้อย
๔๐ - ๖๐	๒.๕๗ - ๓.๓๗	ปานกลาง
๖๑ - ๘๐	๓.๓๘ - ๔.๑๘	มาก
๘๑ - ๑๐๐	๔.๑๙ - ๕.๐๐	มากที่สุด

$$\text{ร้อยละ} = \frac{\bar{X}}{5} \times 100$$

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					$\bar{X}$	ร้อยละ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	ควรปรับปรุง ๑		
ด้านวิทยากร							
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๕๒ (๖๙.๓๐%)	๒๓ (๓๐.๗๐%)	๐	๐	๐	๔.๖๙	๙๓.๘๐
๒.ใช้เวลาตามที่กำหนด	๕๕ (๗๓.๓๐%)	๑๘ (๒๔.๐๐%)	๒ (๒.๗๐%)	๐	๐	๔.๗๑	๙๔.๘๐
๓.ตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมได้ชัดเจน	๕๐ (๖๖.๗๐%)	๒๕ (๓๓.๓๐%)	๐	๐	๐	๔.๖๗	๙๓.๔๐
รวม	๕๒ (๖๙.๗๗%)	๒๒ (๒๙.๓๓%)	๒ (๒.๗๐%)	๐	๐	๔.๖๙	๙๔.๐๐

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ					$\bar{x}$	ร้อยละ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	ควร ปรับปรุง ๑		
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร							
๑.สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔๙ (๖๕.๓๐%)	๒๖ (๓๔.๗๐%)	๐	๐	๐	๔.๖๕	๙๓.๐๐
๒.ความพร้อมของสื่ออุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๔๒ (๕๖.๐๐%)	๓๓ (๔๔.๐๐%)	๐	๐	๐	๔.๕๖	๙๑.๒๐
๓.ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔๗ (๖๒.๗๐%)	๒๕ (๓๓.๓๐%)	๓ (๔.๐๐%)	๐	๐	๔.๕๙	๙๑.๘๐
๔.อาหารกลางวัน/อาหารว่าง มีความเหมาะสม	๒๑ (๒๘.๐๐%)	๔๒ (๕๖.๐๐%)	๑๒ (๒๖.๐๐%)	๐	๐	๔.๑๒	๘๒.๔๐
รวม	๓๙ (๕๕.๒๕%)	๓๑ (๔๒.๐๐%)	๓ (๓.๕๐%)	๐	๐	๔.๔๘	๘๙.๖๐
ด้านความรู้ความเข้าใจ							
๑.ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๑ (๑.๓๐%)	๑๙ (๒๕.๓๐%)	๕๕ (๗๓.๓๐%)	๐	๐	๓.๒๘	๖๕.๖๐
๒.ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๑๙ (๒๕.๓๐%)	๕๖ (๗๔.๗๐%)	๐	๐	๐	๔.๒๕	๘๕.๐๐
ด้านการนำความรู้ไปใช้							
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้	๓๖ (๔๘.๐๐%)	๓๙ (๕๒.๐๐%)	๐	๐	๐	๔.๔๘	๘๙.๖๐
๒.สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๑ (๕๔.๗๐%)	๓๔ (๔๕.๓๐%)	๐	๐	๐	๔.๕๕	๙๑.๐๐
รวม	๓๙ (๕๑.๓๐%)	๓๗ (๔๘.๗๐%)	๐	๐	๐	๔.๕๑	๙๐.๒๕
รวมทุกด้าน	๔๓ (๕๘.๗๗%)	๓๐ (๔๐.๐๑%)	๑ (๓.๔๐%)	๐	๐	๔.๕๖	๙๑.๒๘

สรุปตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้

จากตารางสามารถสรุปผลได้ดังนี้

๑. ด้านวิทยากร จะพบว่าส่วนใหญ่ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านใช้เวลาตามที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐ รองลงมา มีความพึงพอใจด้านการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ ลำดับที่ ๓ มีความพึงพอใจด้านตอบข้อซักถามในการฝึกอบรมได้ชัดเจน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐

สรุป ด้านวิทยากร ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๒.ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร จะพบว่าส่วนใหญ่ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านสถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจด้านระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐ ลำดับที่ ๓ มีความพึงพอใจด้านความพร้อมของสื่ออุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐

สรุป ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๐ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

๓.ด้านความรู้ความเข้าใจ จะพบว่า

๓.๑ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๐

๓.๒ ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๐๐

สรุป ด้านความรู้ความเข้าใจ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มเมื่อเทียบกับก่อนและหลังการอบรม มีความรู้อยู่ในระดับร้อยละ ๘๕.๐๐ อยู่ในความพึงพอใจมากที่สุด

๔.ด้านการนำความรู้ไปใช้ จะพบว่าส่วนใหญ่ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านความพึงพอใจด้านสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐ รองลงมา มีความพึงพอใจด้านสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐

สรุป ด้านการนำความรู้ไปใช้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึง ๔.๕๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๒๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

สรุปผลความพึงพอใจโครงการฝึกอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมทุกด้านอยู่ที่ ๔.๕๖ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๘ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ภาคผนวก

รูปภาพประกอบการดำเนินงานตามโครงการอรรถคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน
ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



รูปภาพประกอบการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมนำใจใส่ฝักการทุจริตคอร์รัปชัน
ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



รูปภาพประกอบการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน
ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ



วิทยากรบรรยายตลอดโครงการ นายสุภณัฐ ศิริทอง
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสุรินทร์

รูปภาพประกอบการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน
ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ



ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมฯ ร่วมแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

รูปภาพประกอบการดำเนินงานตามโครงการอบรมคุณธรรมนำใจใส่ฝักการทุจริตคอร์รัปชัน
ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ



พิธีกรดำเนินโครงการ นางสาวลักษณ์ ลั่นเหลือ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



กล่าวรายงานโครงการฯ โดย พ.จ.ต.บุญทิง จันทเขต หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รูปภาพประกอบการดำเนินงานตามโครงการอรรถคุณธรรมนำใจใส่ใจการทุจริตคอร์รัปชัน
ของเทศบาลตำบลจอมพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลจอมพระ

